

verklaring (E) 101

Met dit formulier vraagt u een verklaring aan waarmee uw werknemers kunnen aantonen dat zij in Nederland sociaal verzekerd zijn als zij buiten Nederland werken



1 Gegevens werkgever

loonheffingsnummer

naam van de onderneming
(statutaire tenaamstelling)

postbusnummer

postcode en plaats

straat en huisnummer

postcode en plaats

land

naam contactpersoon

telefoon contactpersoon

e-mailadres

Heeft u minimaal 3 andere werknemers in dienst die uitsluitend in Nederland werken ja nee

Zijn uw medewerkers ambtenaar ja nee

2 Ondertekening

Ondergetekende verklaart dat alle vragen naar waarheid zijn beantwoord. Tevens verklaart hij/zij op de hoogte te zijn dat zowel door de SVB als de bevoegde autoriteiten in het buitenland controle kan worden uitgevoerd.

plaats

datum

handtekening werkgever/gemachtigde*
*doorhalen wat niet van toepassing is

Als u een gemachtigde bent, moet u eenmalig een door de werkgever ondertekende machtiging bijvoegen

3 Gegevens werknemer

De originele verklaring (E)101 zal naar het hieronder door u vermelde adres worden gestuurd.

sofi-nummer

achternaam

voorvoegsels (voluit)

voornamen (eerste voluit)

meisjesnaam

voorvoegsels

geboortedatum

Heeft de werknemer de Nederlandse
nationaliteit

- ja
 nee, de

nationaliteit

Woont de werknemer in Nederland

- ja, straat en huisnummer

postcode

woonplaats

- nee, (tijdelijk) woonadres in het buitenland:
straat en huisnummer

postcode

woonplaats

land

4 Beoordelingsgegevens

Bij het werken in één of meerdere EU-lidstaten is het voor de vaststelling van de toe te passen wetgeving van belang te weten hoe vaak men buiten Nederland werkt en hoe vaak in Nederland. Zie ook de toelichting.

Wanneer gaat de werknemer buiten
Nederland werken (als dit nog niet
bekend is geef hier aan voor welke
periode u de verklaring wilt aanvragen)

— — tot en met — —

In welke land(en) werkt de werknemer

Vul één van de opties in

- de werknemer werkt op één locatie:
naam onderneming tewerkstelling

straatnaam, huisnummer

postcode

| | | | | | | |

woonplaats

- de werknemer werkt op diverse locaties
 de werknemer werkt in een project
projectnaam

Werkt de werknemer als chauffeur bij een
internationaal transportbedrijf

- ja
 nee

Werkt de werknemer op een schip of als
baggeraar

- ja
 nee

Blijft gedurende het werken buiten
Nederland de dienstbetrekking in stand

- ja
 nee

Betaalt u gedurende het werken buiten
Nederland het loon door

- ja
 nee

Draagt u premie af in Nederland
gedurende het werken buiten Nederland

- ja
 nee

Vul één van de opties in

**LET OP: De perioden in deze vraag
zijn gewijzigd**

- De periode die u aanvraagt is korter dan een maand.
Werkt de werknemer in deze periode ook minimaal
een dag in Nederland?

- ja Ga naar 6.
 nee

- De periode die u aanvraagt is langer dan een maand.
Werkt de werknemer in deze periode ook gemiddeld
een dag of meer per maand in Nederland?

- ja Ga naar 6.
 nee

Heeft de werknemer direct voorafgaande
aan de detachering ten minste 4 weken in
Nederland gewerkt

- ja
 nee

Zendt u de werknemer uit ter vervanging
van een andere gedetacheerde
werknemer

- ja
 nee



ALGEMEEN

Meerdere werknemers

Het werkgeversformulier hoeft slechts eenmaal te worden ingevuld als voor meerdere werknemers tegelijk een aanvraag wordt ingediend.

Meerdere werkgevers

Voeg bij meerdere werkgevers een bijlage bij het werkgeversformulier met de gegevens van vraag 1 van de overige werkgevers. Als betrokkene in het bezit is van een zelfstandigheidsverklaring artiesten of een Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) van de Belastingdienst, stuur dan een kopie van deze verklaring mee.

Recht op kinderbijslag

Als de werknemer kinderbijslag ontvangt is het van belang dat betrokkene zelf een kopie van de verklaring (E)101 stuurt naar het kantoor van de SVB waaronder zijn of haar woonplaats valt.

Zorgverzekeringswet

Een volgens de zorgverzekeringswet verzekerde werknemer moet bij de zorgverzekeraar waar hij of zij staat ingeschreven een Europese ziekteverzekeringskaart aanvragen. Deze kaart geeft recht op geneeskundige verstrekkingen buiten Nederland.

Voor welke landen geldt een detachingsverklaring

Het verstrekken van een detachingsverklaring is alleen mogelijk als het gaat om werkzaamheden in EU- en EER landen en landen waarmee Nederland een verdrag over sociale zekerheid heeft afgesloten.

Dit zijn:

Australië, België, Bulgarije, Bosnië-Herzegovina, Canada, Chili, Cyprus, Denemarken, Duitsland, Estland, Federale Republiek Joegoslavië, Finland, Frankrijk, Griekenland, Groot-Brittannië, Hongarije, Ierland, Israël, Italië, Kaapverdië, Kroatië, Letland, Liechtenstein, Litouwen, Luxemburg, Macedonië, Malta, Marokko, Nieuw-Zeeland, Noorwegen, Oostenrijk, Polen, Portugal, Roemenië, Slovenië, Slowakije, Spanje, Tsjechië, Tunesië, Turkije, Verenigde Staten, IJsland, Zuid-Korea, Zweden en Zwitserland.

Machtiging (zie vraag 3 en 8)

Als uw zaken worden behartigd door een gemachtigde (bijvoorbeeld belastingadvies- en accountantskantoren) stuur dan bij de eerste aanvraag eenmalig een machtiging mee.

Een machtigingsformulier kunt u telefonisch aanvragen. Wij wijzen u er op dat alle correspondentie dan aan de gemachtigde wordt gestuurd.

GEGEVENS WERKGEVER

Loonheffingnummer

Het loonheffingnummer hebben wij nodig om bij de Belastingdienst te kunnen informeren over de detachering van uw werknemer(s). Dit is van belang voor de premieafdracht en de verzekering van uw werknemer(s).

Bedrijfsactiviteiten in Nederland

Eén van de voorwaarden om personeel te kunnen detacheren is dat uw onderneming gewoonlijk activiteiten uitoefent in Nederland. Dit controleren wij met de vraag of u minimaal 3 andere werknemers in dienst hebt die uitsluitend in Nederland werken.

BEOORDELINGSGEGEVENS

Wanneer is men in Nederland verzekerd voor de volksverzekeringen en de werknemersverzekeringen

Men is in het algemeen in Nederland verzekerd voor de volksverzekeringen en de werknemersverzekeringen als men:

- in Nederland werkt, of
- met een detachingsverklaring buiten Nederland werkt.

Men is alleen voor de volksverzekeringen verzekerd als men:

- niet werkt, maar in Nederland woont.

Een verklaring (E)101 kan alleen worden afgegeven als betrokkene direct voorafgaande aan de datum van detachering in Nederland verzekerd is voor de volksverzekeringen en de werknemersverzekeringen.

Daarom vragen wij in het formulier of de werknemer direct voorafgaande aan de detachering tenminste 4 weken in Nederland heeft gewerkt. Als dit niet zo is, voeg dan bewijsstukken bij waarmee wordt aangetoond dat betrokkene direct voorafgaande aan de detachering in Nederland verzekerd was voor de volksverzekeringen en de werknemersverzekeringen.

Te denken valt aan afschriften van loonspecificaties, onkostendeclaraties en dergelijke.

GEZINSLEDEN

Meeverzekerde gezinsleden

Gezinsleden die met de gedetacheerde werknemer meeverhuizen naar Amerika (5 jaar), Australië (5 jaar), Canada (2 jaar), Israël (5 jaar), Noorwegen (5 jaar), en Zuid-Korea (5 jaar) worden geacht voor de toepassing van de Nederlandse wetgeving in Nederland te blijven wonen voor gedurende maximaal de tussen haakjes genoemde periode. Dat betekent dat zij verzekerd blijven voor de Nederlandse volksverzekeringen, tenzij ze in het land van uitzending werkzaamheden gaan verrichten. Als er meer dan 3 gezinsleden meeverhuizen stuurt u hun gegevens in een aparte bijlage mee.

Niet meeverzekerde gezinsleden

Gezinsleden die met de gedetacheerde werknemer meeverhuizen naar andere dan hierboven genoemde landen zijn niet langer verzekerd voor de Nederlandse sociale verzekeringen.

Wel bestaat de mogelijkheid een vrijwillige verzekering af te sluiten voor de AOW en/ of de nabestaanden-uitkering Anw. Zij kunnen hiervoor contact opnemen met:

SVB, KANTOOR VERZEKERINGEN

(020) 656 52 25

postbus 357

1180 AJ Amstelveen

Artiesten/musicici

De belastingdienst kan aan de in Nederland wonende artiest/musicus een zelfstandigheidsverklaring of een Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) uitreiken voor de loonbelasting en de volksverzekeringen. Met zelfstandigheid wordt bedoeld dat de artiest/musicus zijn werkzaamheden verricht in de uitoefening van een eigen bedrijf of in de zelfstandige uitoefening van een beroep.

De artiest/musicus die geen zelfstandigheidsverklaring heeft wordt als werknemer aangemerkt. Er zijn twee situaties mogelijk:

- De artiest/musicus is werkzaam in loondienst bij één opdrachtgever/werkgever;
- De artiest/musicus heeft losse dienstbetrekkingen met verschillende opdrachtgevers/werkgevers (opgave werkgeversgegevens niet nodig).

ONDERTEKENING

Onjuiste opgaven in het aanvraagformulier kunnen leiden tot intrekking -ook met terugwerkende kracht- van de verstrekte verklaringen en daarmee tot toepassing van de buitenlandse sociale verzekeringswetgeving.